



# **Projet Associatif de la Mission Locale Jeunes Albertville Tarentaise**



Sommaire :

Introduction :

I. Notre Mission Locale Jeunes

1. Historique
2. Gouvernance
3. Organisation
4. Pilotage
5. Valeurs

II. Nos priorités

1. Notre ancrage territorial
2. Notre public
3. Nos partenaires

III. Notre offre de services

1. Repérer et mobiliser les jeunes
2. Accueillir, informer et orienter les jeunes
3. Accompagner l'élaboration et la mise en œuvre de parcours des jeunes
4. Appuyer les employeurs dans le recrutement et l'intégration des jeunes

IV. Conclusion

1. Le sens de la démarche
2. Notre engagement

## INTRODUCTION

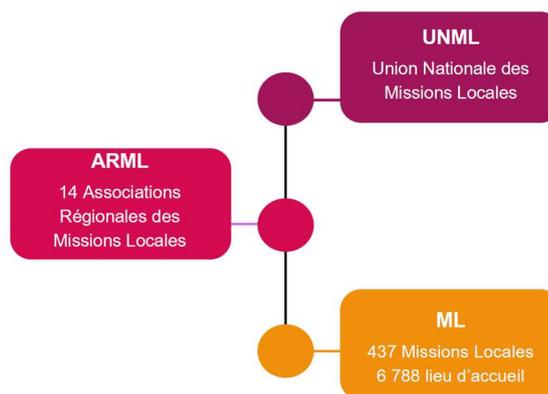
Historiquement, notre objet était prévu dans les statuts, les orientations décidées en Conseil d'administration et reprises dans notre rapport d'activité et la CPO.

Suite aux réflexions sur la labellisation, il a été décidé après échange avec notre CA, d'établir un diagnostic territorial partagé et parallèlement d'élaborer notre projet associatif. Ce travail nous a permis de balayer l'ensemble du fonctionnement de notre MLJ, de notre organisation, de faire un état des lieux de notre territoire, des besoins des jeunes, d'avoir un élément de comparaison par rapport aux autres MLJ puis de définir des orientations, des axes de développement et d'amélioration.

Ce projet associatif a été co-construit avec l'ensemble de l'équipe de la Mission locale ainsi que la gouvernance.

## I. NOTRE MISSION LOCALE JEUNES

### 1.HISTORIQUE DU RESEAU DES MISSIONS LOCALES JEUNES



Les Missions Locales ont été créées en mars 1982 par décret à la suite du «rapport Schwartz» sur le développement du chômage et de la précarité sociale chez les jeunes. Elles ont pour vocation, en partenariat avec les collectivités territoriales et l'Etat, de favoriser l'insertion des jeunes de 16 à 25 ans révolus non scolarisés, et de lutter contre l'exclusion.

En 1990, la charte des Missions locales a été adoptée – **Construire ensemble une place pour tous les jeunes**. Elle mentionne les principes sur lesquels s'engagent les partenaires dans toute Mission Locale.

**Notre rôle est de repérer, d'accueillir, d'informer, d'orienter et d'accompagner tous les jeunes.** Ainsi, dans le cadre de notre mission de service public, nous proposons aux jeunes un accompagnement personnalisé qui porte sur l'emploi et la formation, mais aussi plus globalement sur les difficultés sociales, la mobilité, la santé, le logement, les droits civiques.

En 1998, est créée la première organisation regroupant les représentants des Missions Locales, en 2000 elle devient syndicat employeur puis sera renommée **UNML** en 2003. Elle assure la coordination, la représentation et la valorisation du réseau des Missions locales à l'échelle nationale. L'Union Nationale travaille en étroite collaboration avec les pouvoirs publics, les institutions nationales et les partenaires sociaux pour promouvoir les politiques d'insertion des jeunes et défendre les intérêts des missions locales. Elle contribue à la diffusion des bonnes pratiques, à l'innovation et à la mise en place de dispositifs spécifiques pour renforcer l'efficacité des actions menées par les Missions locales.

En 2005 les Missions Locales sont inscrites dans le code du travail et le service public de l'emploi (SPE). C'est dans ce cadre qu'un droit à l'accompagnement est « ouvert à tous les jeunes de 16 à 25 ans révolus en difficulté pour trouver un emploi et confrontés à un risque d'exclusion professionnelle, de quelque nature qu'il soit. »

En octobre 2016, la fusion des régions Auvergne et Rhône Alpes a donné naissance à l'association Régionale des Missions Locales Auvergne Rhône-Alpes (AMILAURA). AMILAURA soutient les 62 Missions Locales que comptent les 12 départements de la région Auvergne Rhône-Alpes. Près de 1700 professionnels se mobilisent au quotidien en faveur de l'autonomie des jeunes



La MLJAT a été créée en 1989 à Albertville, ville du siège, ainsi qu'une antenne dès 1992 sur Moûtiers pour être au plus proche des publics jeunes éloignés géographiquement ; complétée par des permanences installées dans les vallées.

## 2. LA GOUVERNANCE

---

La Mission Locale Jeunes est organisée sous forme associative Loi 1901, avec un conseil d'administration composé de 33 membres, répartis en 4 collèges :

- Le Collège des Elus (16 membres)
- Le Collège des Administrations de l'Etat (à titre consultatif sans voix délibérative) (5 membres)
- Le Collège des Partenaires Economiques et Sociaux (8 membres)
- Le Collège des Associations et Organismes concernés par les questions concernant la jeunesse (4 membres)

Le Conseil d'Administration règle la marche générale de l'association et valide chaque année le rapport moral et financier de l'association.

La composition du CA est fortement représentative des enjeux liés à la jeunesse et au territoire avec une hétérogénéité du milieu économique avec des entreprises et des partenaires sociaux, des élus communaux et intercommunaux de l'ensemble du territoire, des représentants du département, de la Région et des membres associatifs des diverses problématiques des jeunes (monde éducatif, emploi et citoyenneté).

Le Conseil d'Administration est présidé par Jean-François BRUGNON, 2<sup>ème</sup> adjoint au maire d'Albertville en charge de l'éducation, de la formation et des mobilités, et Vice -Président Arlysère en charge des mobilités.

Il élit un bureau qui assure la gestion courante de l'association et veille à l'exécution des décisions du CA.

Le Bureau est composé d'un président choisi dans le Collège des élus, de 2 Vice-Présidents, 1 Trésorier, 1 Trésorier Adjoint, 1 Secrétaire, 1 Secrétaire Adjoint. Il est composé de membres issus des 3 collèges avec des élus (Christian RAUCAZ Arlysère, Sylvain PULCINI APTV), 2 employeurs (Valérie SCHMIDT, Ugitech et Ludovic DIMEGLIO, Compagnie des Alpes), ainsi que 2 représentants d'association (Christine DIOUX MIFE, et Guy SEVESSAND, Maison des Jeux Olympiques).

Notre organigramme du Conseil d'administration ci-dessous a été mis à jour suite au changement de poste d'un administrateur et l'arrivée de M.BIARD (Orange) dans le collège partenaires économiques et sociaux, et la nomination d'un nouveau sous-préfet, M.CHARLOT, dans le collège administrations de l'Etat.

# CONSEIL D'ADMINISTRATION

MAJ mars 2024

## Collège des élus

Jocelyne ABONDANCE	-> Mairie Notre Dame du Pré - Administratrice
Martine BERTHET	-> Conseil Départemental - Administratrice
Yves BRECHE	-> Mairie d'Albertville - Administrateur
Frédéric BURNIER-FRAMBORET	-> Arlysère - Administrateur
Jean-François BRUGNON	-> Arlysère -Président
Joelle CAMPERS	-> Pays de Tarentaise-Vanoise - Administratrice
Nathan EXCOFFIER	-> Mairie d'Ugine - Administrateur
Evelyne KALIAKOUDAS	-> Comcom vallées d'Aigueblanche - Administratrice
Fabrice PANNEKOUCKE	-> Région Auvergne Rhône-Alpes - Administrateur
Sylvain PULCINI	-> Pays de Tarentaise-Vanoise - Secrétaire adjoint
Christian RAUCAZ	-> Arlysère - Vice Président
Laurence REGNIER	-> Comcom Haute-Tarentaise - Administratrice
Lucien SPIGARELLI	-> Comcom des Versants d'Aime - Administrateur
Donatienne THOMAS	-> Mairie des Belleville - Administratrice
André VAIRETTO	-> Arlysère - Administrateur
Véronique VIANEY	-> Mairie de Grésy/Isère - Administratrice

## Collège des administrations de l'Etat

Karine BLANDINO-COUTANTIC	->Directrice de France Travail Albertville - Administratrice
Fabien BROUQUIER	-> Directeur de la SDJES - Administrateur
Bruno CHARLOT	-> Sous-Préfet d'Albertville - Administrateur
François COUX	-> Inspecteur académique Savoie - Administrateur
Thierry POTHET	-> Directeur de la DDETSPP - Administrateur

## Collège des partenaires économiques et sociaux

Damien BIARD	-> Orange - Administrateur
Serge CAMPAGNE	-> UCPA - Administrateur
Ludovic DI MEGLIO	-> Compagnie des Alpes - Trésorier
Alain JIGUET	-> FFBTP 73 - Administrateur
Yves MARTEL	-> Lions Club - Administrateur
Pierre MARTOIA	-> CPME- Administrateur
Valérie SCHMIDT	-> UGITECH RH - Secrétaire
René RIVIERE	-> CFTC - Administrateur

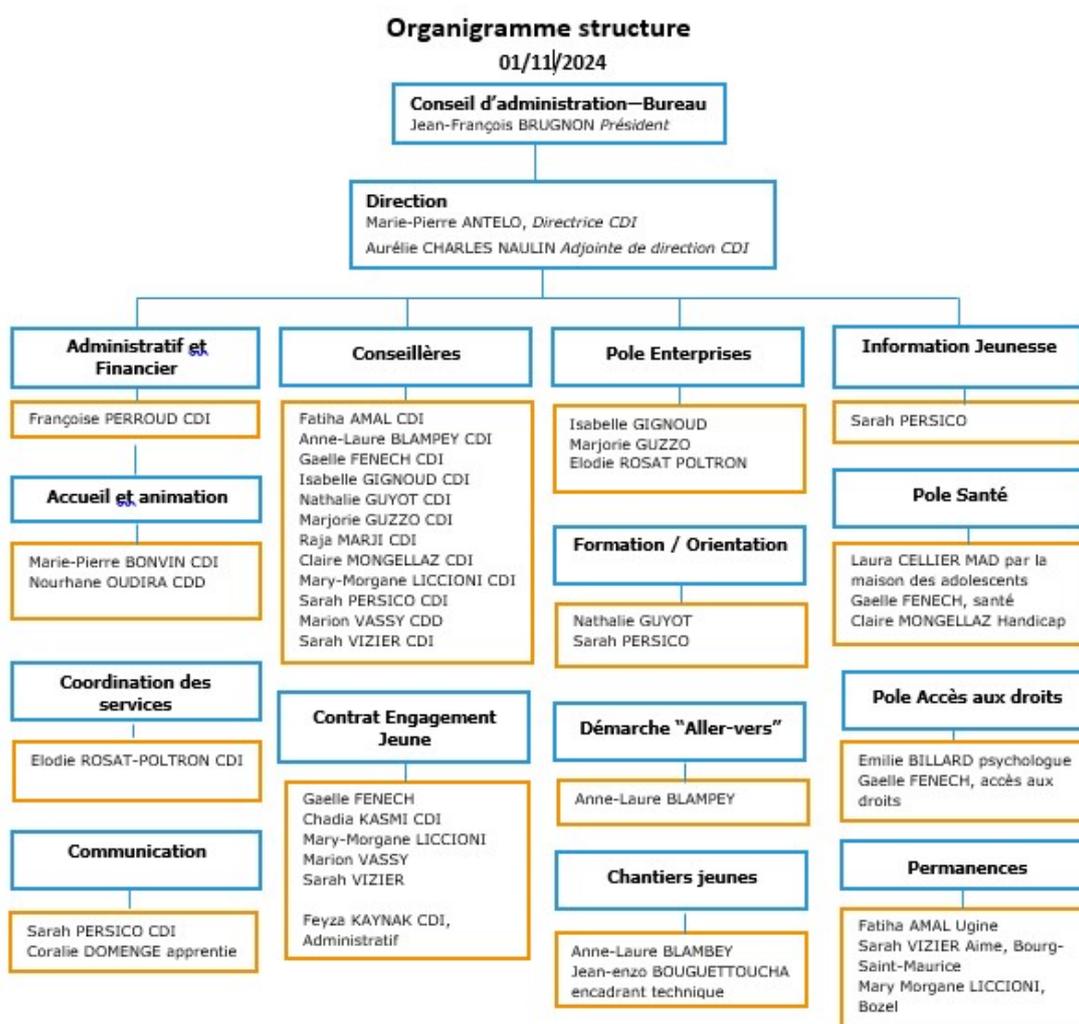
## Collège des associations et organismes concernés par les questions jeunesse

Denis BOHAN	-> Bénévoles 92 - Administrateur
Christine DIOUX	-> MIFE - Trésorière adjointe
Mohamed OUAKRIM	-> CSS - Administrateur
Guy SEVESSAND	-> Tremplin 92 - Vice-Président

### 3. L'ORGANISATION INTERNE

La Mission locale ne serait rien sans ses salariés qui assurent, chacun à leur niveau, le bon fonctionnement de la structure, avec leurs compétences et leur motivation. Il est donc important de tout faire afin que les salariés travaillent dans les meilleures conditions possibles en agissant sur plusieurs leviers :

- **Proposer de bonnes conditions de travail**, environnement, matériel :  
Depuis 2020 nous disposons de locaux neufs et spacieux qui permettent un accueil optimal des jeunes et un bureau individuel à quasiment tous les salariés sur Albertville et sur Moutiers ; de matériel informatique performant ; de téléphones portables ; et de plusieurs véhicules de service ainsi d'un mini bus 9 places pour véhiculer les jeunes.
- **Permettre la formation du personnel** : Chaque année, en fonction des besoins, un plan d'action formation est établi pour faire bénéficier l'ensemble des salariés d'actions de formation.
- **Suivre l'évolution et la reconnaissance professionnelle** : les salariés bénéficient d'un entretien annuel et professionnel afin de faire le bilan de l'année écoulée et de se projeter sur l'avenir



## 4. LE PILOTAGE

### Nos financements :

Notre budget doit permettre la mobilisation de moyens par rapport aux objectifs et missions déclinés dans notre plan d'action.

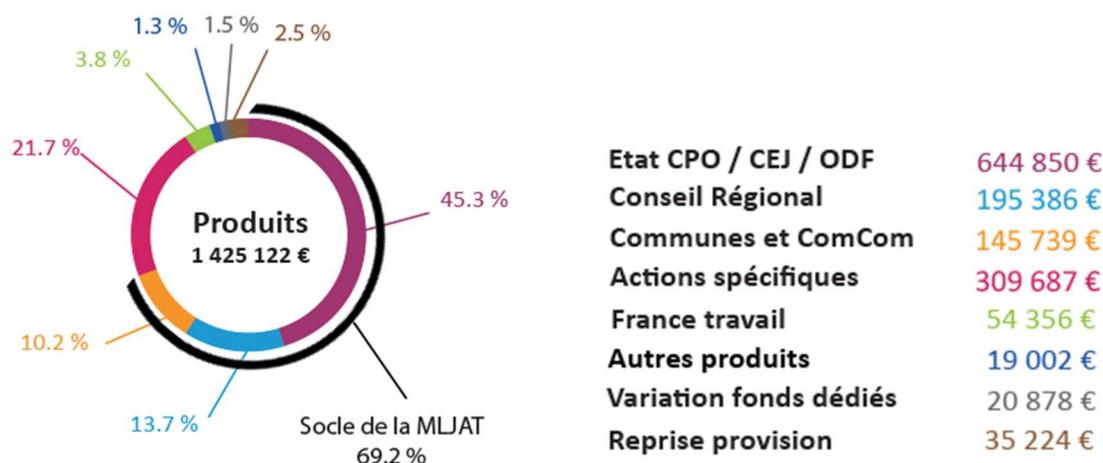
Il est à noter que nos financements proviennent de plusieurs niveaux :

- Etat avec des subventions « socles » et d'autres liées à des actions clairement définies
- Conseil Régional avec des subventions « socles » et des appels à projet, dont certains avec du financement FSE Région
- Conseil départemental sous forme d'appel à projet
- Communautés de communes et communes en subvention socle
- Etablissements publics ou privés pour des actions spécifiques

Ces données concernant notre financement socle sont primordiales pour assurer la mobilisation des moyens pour la réalisation des actions. De plus, le socle pouvant diminuer, nous sommes conduits à répondre de plus en plus à des appels à projets pour pouvoir combler les manques de moyens sur des actions pertinentes dans l'intérêt des jeunes.

Ces financements variés nous permettent à la fois de répondre aux actions communes au niveau national et régional mais également de proposer des actions au plus près de nos territoires.

### **Financement 2023 :**



### **Le développement des compétences des salariés :**

La MLJAT dispose d'un plan de formation des salariés afin de développer les compétences internes.

Lors de l'entrée dans la structure, un livret d'accueil est donné, une formation interne est faite en tutorat et un plan de formation des nouveaux entrants est programmé (I-milo, ADVP, CEJ, analyse de la pratique...)

Chaque année, lors du parcours professionnel des salariés, les formations sont proposées pour faciliter l'accompagnement des jeunes : autour du projet, des métiers, de l'entreprise, du CEJ, de la santé mentale et du handicap, des réseaux sociaux, de notre SI...

Notre stratégie révèle la volonté de former chaque professionnel en fonction de ses besoins mais aussi en fonction de ses références professionnelles, pour aboutir à une équipe pluridisciplinaire, compétente et en complémentarité. Les entretiens professionnels renforcent cette politique.



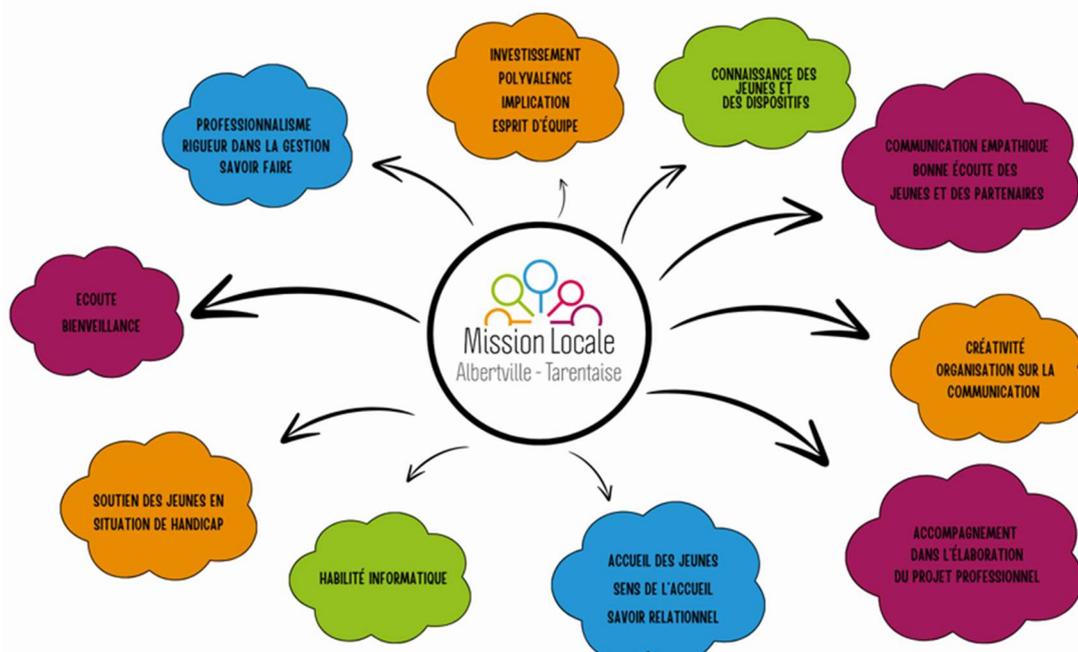
## Le socle de valeurs communes au réseau, partagé par la MLJAT :

- **Proximité** : la MLJAT a fait le choix très tôt dans son organisation territoriale d'une antenne et des permanences délocalisées dans une démarche d'aller vers.  
*Exemple récent : la mise en place d'une permanence à Bozel après réflexion avec le service jeunesse de la Communauté de communes de Val Vanoise*
- **Professionnalisme** : la MLJAT est très investie dans la formation de ses salariés, soit dans le cadre du PRF, soit en dehors en délocalisant des actions de formation sur notre territoire, soit encore en lien avec Uniformation dans le cadre du plan de formation
- **Engagement** : la MLJAT est engagée auprès des jeunes pour coconstruire un parcours adapté, personnalisé et évolutif en fonction des besoins de chacun, en lien avec les partenaires du territoire.  
*Exemple : La création d'un module 'parcours orientation' avec et pour les jeunes*
- **Adaptabilité** : La MLJAT a une souplesse qui lui permet d'être réactive et de s'adapter au changement dans l'intérêt du public jeune accompagné, avec notamment la mise en œuvre du CEJ ou les multiples projets pour apporter des réponses adaptées aux besoins des jeunes  
*Exemple : La démarche de recruter autrement avec la méthode IOD*
- **Mission de service public** : La MLJAT est organisée pour recevoir le public jeune, sans discrimination, au plus de près son territoire, dans un délai court et pour proposer l'ensemble de son offre de services. La MLJAT répond toujours présente aux commandes institutionnelles.  
*Exemple : le portage de l'Obligation de formation pour l'arrondissement*

## Les valeurs, regroupées en 3 thèmes par les salariés de la MLJAT :

- **Des valeurs inclusives** : l'accueil de tous les jeunes dans le respect, l'encouragement, et la valorisation des parcours : non jugement – altruisme – équité – neutralité – respect -tolérance – laïcité – non-discrimination
- **Des valeurs humaines et sociales** : une équipe à l'écoute, bienveillante, centrée sur les besoins du jeune – convivialité – écoute – sourire – bonne humeur - entraide
- **Des valeurs professionnelles** : une équipe professionnelle et dynamique au service des jeunes et des partenaires : Conseils - partage – cohésion – coopération - partenariat

## Les compétences des salariés, par les salariés de la MLJAT :



## II. NOS PRIORITES

### 1. NOTRE ANCRAGE TERRITORIAL

Le territoire de la Mission Locale Jeunes Albertville-Tarentaise est constitué de l'arrondissement d'Albertville. Il comprend 69 communes, réparties sur 6 communautés de communes : Arlysère, Vallée d'Aigueblanche, Cœur de Tarentaise, Val Vanoise, Versants d'Aime, Haute Tarentaise



**Géographiquement**, ce territoire est vaste et principalement constitué de zones de montagnes avec également une zone de plaine entre la Haute Combe de Savoie et le secteur d'Albertville Ugine. La population est répartie entre une zone urbaine autour d'Albertville, Ugine, de petits centres urbains comme Moûtiers et Bourg saint Maurice et de nombreux villages ruraux de montagne avec des secteurs éloignés géographiquement et difficiles d'accès de par le relief comme le haut val d'Arly, le Beaufortain, le canton de Bozel ou encore la Haute Tarentaise.

Le siège de la Mission Locale Jeunes se situe en plein centre de la ville d'Albertville, avec une antenne à Moûtiers, place de l'hôtel de ville et plusieurs permanences sur le territoire : à Ugine, à Aime, à Bourg Saint Maurice et à Bozel, afin de limiter les difficultés de mobilité liées à l'éloignement géographique.

**Concernant l'activité économique**, une forte tension sur les recrutements est à noter tous domaines de métiers confondus. Les entreprises sont en concurrence et tous les secteurs sont en tension. Nous constatons des difficultés de recrutement pour les entreprises de la vallée, notamment les TPE/PME, mais aussi pour les emplois saisonniers qui impactent l'économie locale, avec également le secteur industriel qui recrute fortement.

L'emploi salarié représente une part de 38 % du département, avec + 5.3% sur un an (hausse supérieure à celle du département), les recrutements de plus d'un mois, hors intérim, comptabilisent 53.1 % de ceux du département. Concernant les secteurs d'activité, on observe une baisse des offres dans la construction et une hausse dans le commerce.

Le taux de chômage en 2023 est de 4,8% en Tarentaise (5.4% en Savoie), avec une augmentation du chômage des jeunes de moins de 26 ans de +17.5% (+16% en Savoie), soit 469 jeunes inscrits à France Travail. En effet, les jeunes, à qui avait surtout profité la reprise post-

covid, ont été plus touchés par le chômage que les autres tranches d'âge sur l'année écoulée. De même, le nombre de jeunes inscrits à la MLJAT est en diminution de 13 % pour les jeunes accompagnés, néanmoins il est resté stable pour les 1ers accueils en 2023. Autre constat, le nombre de demandeurs d'emploi a augmenté plus fortement pour les plus diplômés.

Notre accompagnement des jeunes prend en compte ces réalités géographiques et économiques, et nous amène à travailler avec eux leur mobilité, à les orienter vers les métiers en tension, à se saisir de toutes les opportunités d'emplois du bassin dont les saisons d'été et d'hiver, et à mettre en place des actions spécifiques notamment par des recrutements en nombre, des formations en amont de recrutement en lien avec les besoins des employeurs.

*Notre diagnostic territorial partagé conforte notre ancrage. (Voir document)*

## 2. NOTRE PUBLIC

---

**La typologie du public accompagné par la MLJAT** en 2023 est caractérisée par des jeunes diplômés à 52.3 %, dont 37.3% ont le Bac, et 9.6% un diplôme supérieur au Bac ; âgés en majorité de 18 à 21 ans (50%), avec 9% de mineurs ; 13% issus de ZRR et 5% du QPV ; célibataires à 92% ; hébergés par leurs parents à 64%, en logement autonome à 17% et en logement précaire à 12% ; sans permis à 50% ; 53% sont sans aucune ressource.

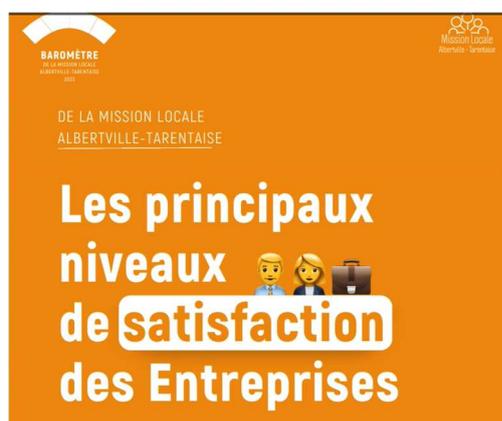
*Voir notre Rapport d'activité 2023 en annexe.*

### **Ce que viennent chercher les jeunes à la MLJ :**

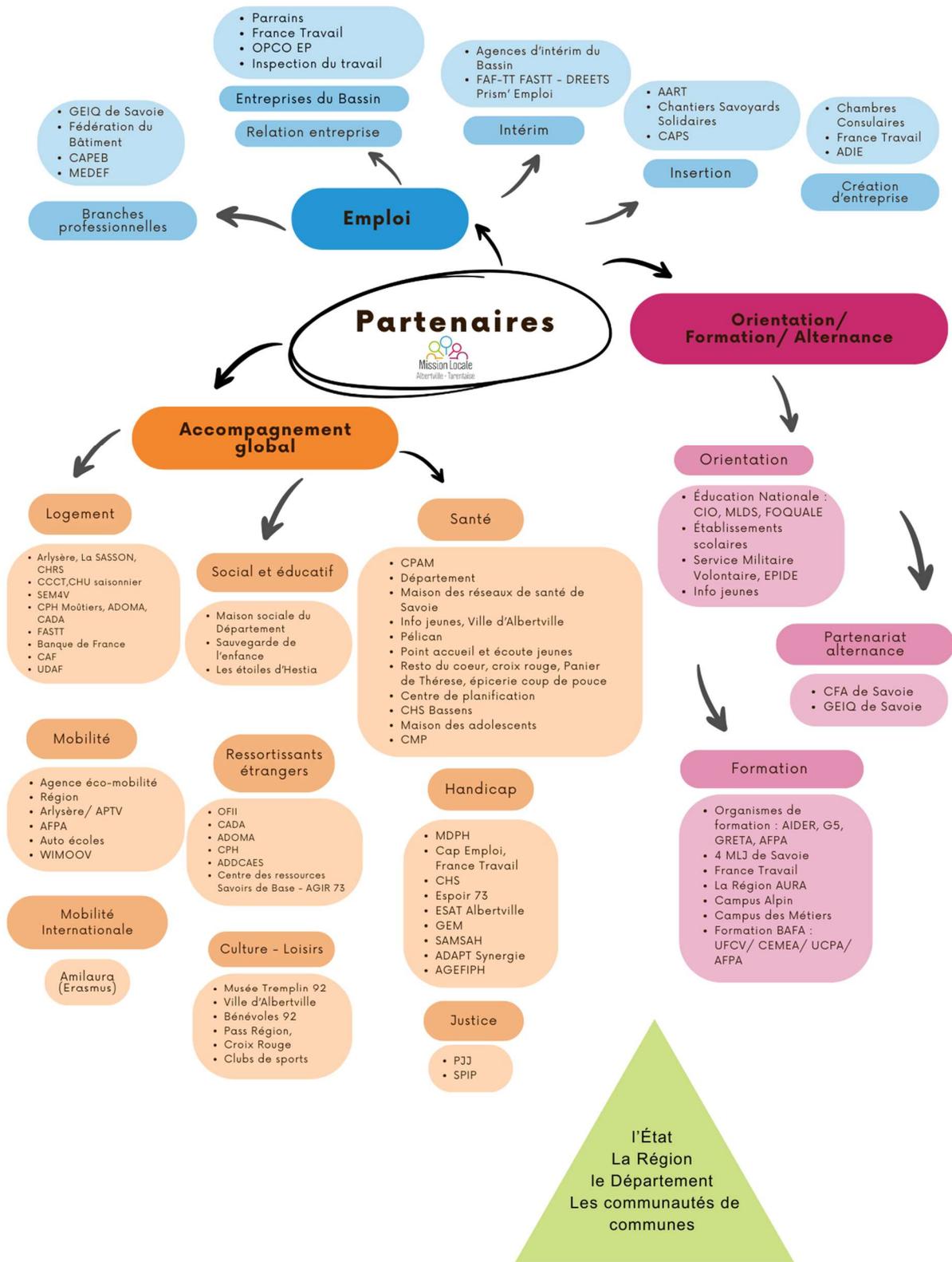
- Emploi, insertion
- Orientation & formation
- Remobilisations
- Besoins primaires : alimentation, hébergement, soins
- Besoins secondaires : mobilité, aide dans les démarches
- Allocations

Pour répondre à cette demande nous disposons de la richesse de notre offre de service. Un document a été revu et mis en place début 2023 avec l'implication de toute l'équipe

**Baromètre de satisfaction des jeunes suivis à la MLJAT :** <https://urlr.me/dBGnC>



### 3. NOS PARTENAIRES



### III. NOTRE OFFRE DE SERVICES

#### Notre activité en 2023 :

##### LES CHIFFRES DE LA MLJAT

437

##### JEUNES EN PREMIERS ACCUEILS

437 jeunes ont été accueillis pour la 1<sup>ère</sup> fois par la MLJAT afin de bénéficier d'un accompagnement personnalisé dans leur recherche d'emploi, leur projet professionnel et répondre à leurs besoins.



55 % d'hommes



45 % de femmes

26 % de mineurs



55 % de 18-21 ans

59 % de jeunes diplômés

1040

##### JEUNES ACCOMPAGNES

1040 jeunes ont été accompagnés dans leur parcours d'autonomie professionnelle et sociale. 1807 jeunes en contact. 6422 entretiens et 2397 participations à des ateliers collectifs.



52 % d'hommes



48 % de femmes

9 % de mineurs



50 % de 18-21 ans

52 % de jeunes diplômés



46 % de BAC et +

662

##### JEUNES EN DISPOSITIFS

662 jeunes ont ainsi bénéficié d'un accompagnement renforcé vers l'emploi, de formations et de l'acquisition de compétences professionnelles.



PACEA 414 jeunes



PPAE 31 jeunes



CEJ 217 jeunes

626

##### JEUNES EN SITUATIONS

810 jeunes en situation orientation sur l'année.



449 jeunes en emploi



55 jeunes en alternance

122 jeunes en formation

L'enquête de satisfaction annuelle auprès des jeunes que nous accompagnons nous informe des **différents canaux de connaissance** des jeunes :

- Le 1<sup>er</sup> canal de connaissance de la MLJAT est la famille et les amis ('le bouche à oreille') à 68%
- France Travail à 14%
- Un événement (forum emploi, portes ouvertes...) à 6%
- Les établissements scolaires à 6%
- Une association à 4%
- Les réseaux sociaux pour 1%

## LE TERRITOIRE



<p><b>Arlysère</b></p> <p>689 jeunes accompagnés 323 femmes 301 nouveaux accueils 51 jeunes issus QPV 46 jeunes TH 289 jeunes non qualifiés 346 jeunes sans permis</p>	<p><b>Coeur de Tarentaise</b></p> <p>129 jeunes accompagnés 61 femmes 52 nouveaux accueils 5 jeunes TH 50 jeunes non qualifiés 76 jeunes sans permis</p>	<p><b>Val Vanoise</b></p> <p>30 jeunes accompagnés 16 femmes 6 nouveaux accueils 1 jeune TH 11 jeunes non qualifiés 15 jeunes sans permis</p>
<p><b>Vallées d'Aigueblanche</b></p> <p>44 jeunes accompagnés 25 femmes 12 nouveaux accueils 1 jeune TH 13 jeunes non qualifiés 18 jeunes sans permis</p>	<p><b>Versants d'Aime</b></p> <p>51 jeunes accompagnés 29 femmes 24 nouveaux accueils 4 jeunes TH 17 jeunes non qualifiés 23 jeunes sans permis</p>	<p><b>Haute-Tarentaise</b></p> <p>97 jeunes accompagnés 44 femmes 41 nouveaux accueils 5 jeunes TH 31 jeunes non qualifiés 44 jeunes sans permis</p>

## **Plan d'actions pour la MLJ de demain :**

### **REPERER ET MOBILISER LES JEUNES**

#### **1) Optimiser le repérage des jeunes en difficulté :**

- **Renforcer le lien avec les établissements scolaires** auprès des jeunes en 3ème et en lycée, pour une collaboration continue dans le repérage des jeunes décrocheurs afin de garantir une réactivité et une prise en charge rapide.

- **Pouvoir bénéficier d'un bus itinérant pour aller à la rencontre des jeunes** : Un bus mobile parcourant le territoire permettrait d'aller vers les jeunes, notamment les plus éloignés

*Indicateurs de succès : Nombre de jeunes inscrits à la MLJAT, orientés par des partenaires.*

#### **2) Intensifier la communication externe**

- **Campagne de communication sur les réseaux sociaux** pour promouvoir l'offre de services.

- **Créer un projet vidéo collaboratif par les jeunes et pour les jeunes** : réaliser une vidéo avec des jeunes issus des quartiers et les partenaires locaux, pour attirer et mobiliser un public plus large. Ce projet renforcera la visibilité des partenaires tout en valorisant l'offre de services du territoire, en créant un contenu inspirant et engageant qui parle directement aux jeunes.

*Indicateurs de succès : Nombre de participants, taux d'engagement sur les réseaux sociaux.*

#### **3) Faciliter l'accès aux services de la MLJAT**

- **Faciliter l'accès aux droits et aux soins des jeunes** sur le territoire : Le non-recours renvoie à la situation de toute personne qui ne bénéficie pas d'une offre publique, de droits et de services, à laquelle elle pourrait prétendre par non-connaissance, non demande, non proposition, non réception. Un projet des 4 MLJ de Savoie, financé par Conseil départemental de la Savoie et l'Etat, nous permettra d'avoir des moyens pour lutter contre le non-recours aux droits mais aussi aux soins.

*Indicateurs de succès : Nombre de jeunes accompagnés sur l'accès aux droits et aux soins*

#### **4) Renforcer l'engagement des jeunes**

- **Mettre en place des ateliers, événements et espaces de témoignages où les jeunes jouent un rôle actif.** Ces initiatives renforceront leur sentiment d'appartenance tout en valorisant leur contribution à des actions concrètes.

*Indicateurs de succès : Nombre de jeunes participants et retour d'expérience.*

- **Renforcer les partenariats avec les clubs de sport ou la culture** pour favoriser leur engagement avec la MLJAT

*Indicateurs de succès : Nombre de jeunes inscrits via les événements sportifs ou culturels*

#### **5) Elargir les partenariats pour les publics spécifiques**

- **Créer un groupe de travail pour mobiliser les mineurs** : réunir des acteurs clés (associations, clubs sportifs, acteurs culturels) pour concevoir des actions adaptées à leurs centres d'intérêt, en lien avec l'ODF. Au-delà de l'emploi, ce groupe proposera des initiatives dans le sport et la culture pour capter l'attention des jeunes et les orienter progressivement vers l'insertion professionnelle.

*Indicateurs de succès : Nombre de jeunes mineurs inscrits*

## ACCUEILLIR ET INFORMER LES JEUNES

### 1) Dynamiser l'espace d'accueil pour le rendre plus attractif

- **Offrir un 1<sup>er</sup> niveau d'information à l'accueil aux jeunes** dès leur arrivée à la Mission Locale, afin de mieux les informer sur les services, les événements et les opportunités qui leur sont proposés (casques VR, écran tactile, simulateur de conduite, bornes interactives).
- **Création de contenu par les jeunes** : les jeunes pourront également créer eux-mêmes des témoignages ou des vidéos pour enrichir ce circuit.
- **Mettre en place des animations régulières** (expositions, ateliers de découverte, etc.) et un affichage dynamique (tablettes interactives, écran digital) pour rendre l'espace plus vivant.

*Indicateur de succès : Augmentation de la fréquentation de l'espace d'accueil. Enquêtes de satisfaction auprès des jeunes pour évaluer leur expérience et leur intérêt pour ce parcours innovant.*

### 2) Améliorer la confidentialité de l'accueil

- **Réaménager l'espace d'accueil** pour garantir une meilleure confidentialité
- **Revoir notre processus de création de dossier** (nouvel accueil – saisie par la conseillère)

*Indicateur de succès : Taux de satisfaction des jeunes concernant l'accueil /enquête de satisfaction*

## ACCOMPAGNER L'ELABORATION ET LA MISE EN OEUVRE DU PARCOURS DES JEUNES

- 1) **Dématérialisation** : Informatisation du dossier d'accueil en direct, réduction le poids de l'affichage dans nos locaux, utilisation des plateformes de prescription dans l'accompagnement
- 2) **Renforcer les outils** d'évaluations, de diagnostic et d'orientation ; et assurer une veille informatique par rapport à de nouveaux outils
- 3) **Uniformiser les pratiques pour les salariés** : harmoniser par une meilleure communication, la formation, une plateforme commune, des actions mutualisées avec d'autres partenaires dont le réseau pour l'emploi

## **APPUYER LES EMPLOYEURS DANS LE RECRUTEMENT ET L'INTEGRATION DES JEUNES**

- 1) **Développer la prospection des entreprises** pour présenter la MLJ et l'accompagnement proposé (service entreprise, méthode IOD, alternance)
- 2) **Faire la promotion de l'alternance** sur le territoire, notamment auprès des mineurs
- 3) **Parrainage** à développer avec plus de partenaires employeurs
- 4) **Améliorer la communication** auprès des entreprises
- 5) **Promouvoir les PMSMP** et systématiser les bilans de stage en présentiel
- 6) **Professionaliser les équipes** sur la connaissance des métiers qui recrutent sur le territoire

*Critères d'évaluation : nombre de jeunes en PMSMP, en emploi, enquête de satisfaction employeurs*

## **IV. CONCLUSION**

---

### **1. LE SENS DE LA DEMARCHE POUR L'EQUIPE**

- ✓ Sens donné à l'activité des salariés, dans l'intérêt des jeunes et des besoins du territoire
- ✓ Un travail riche, avec une équipe motivée à montrer la richesse de notre offre de service, implication dans le projet
- ✓ La cohésion et le travail sur nos valeurs, nos missions, nos compétences lors des séminaires et réunions d'équipe
- ✓ Un travail en transversalité, en partenariat
- ✓ Pertinence de notre présence au local, en proximité des jeunes et des partenaires de la MLJAT

## 2. NOTRE ENGAGEMENT

Le Conseil d'Administration, le Bureau, le Président, la Direction et les salariés de la Mission Locale Jeunes Albertville-Tarentaise se dotent ainsi d'un projet associatif et stratégique qui encadre les orientations et les perspectives d'évolutions opérationnelles de la Mission Locale, acteur clé de la politique d'insertion professionnelle des jeunes.

Le Conseil d'Administration décide, au travers de ce projet associatif, de réaffirmer son engagement auprès de la jeunesse de l'ensemble des territoires couverts par l'association.

Ce projet confirme le principe d'accompagnement global de la Mission Locale au service des besoins et des attentes des jeunes du territoire.

Nous mettrons en œuvre les moyens nécessaires pour que tous les professionnels jouent un rôle actif dans cette dynamique d'engagement en faveur de la politique d'insertion professionnelle des jeunes.

Les membres du bureau, du Conseil d'Administration et les professionnels apporteront toute leur expertise et leur savoir-faire dans ce nouveau et ambitieux projet. Ils s'engagent à traduire sur le terrain, les orientations et perspectives d'évolutions opérationnelles dans leurs actions au quotidien auprès de nos usagers, dans leurs relations avec nos partenaires et les Pouvoirs Publics.

Validation par le bureau de la MLJAT, le 10 octobre 2024

Validation par le CA de la MLJAT, le 15 octobre 2024

Présentation en équipe après validation, le 21 octobre

Audit de labellisation, le 12 décembre 2024

Commission nationale de labellisation, le 3 février 2025



### **Albertville (Siège)**

108 rue république  
73200 Albertville  
04 79 31 19 19  
secretariat@mlj-tarentaise.com

### **Moûtiers (Antenne)**

53 place de l'hôtel de ville  
73600 Moûtiers  
04 79 22 85 50  
mlj.moutiers@mlj-tarentaise.com

### **Ugine (Permanence)**

rue René Perrin  
73400 Ugine  
04 79 31 19 19  
**Un mardi après-midi par mois sur RDV**

### **Bozel (Permanence)**

375 rue Jean Jaurès  
73350 Bozel  
04 79 22 85 50  
**1 jeudi par mois**

### **Aime (Permanence)**

au PIJ  
450 rue de la fortune  
73710 Aime  
04 79 22 85 50  
**un mardi par mois sur RDV**

### **Bourg-Saint-Maurice (Permanence)**

Au Centre Social  
866, Av du Maréchal Leclerc  
73700 Bourg Saint Maurice  
04 79 22 85 50  
**Tous les mercredis sur RDV**



[www.mljat.com](http://www.mljat.com)

La MLJAT est soutenue et financée par :



Cofinancé par  
l'Union européenne



Mission Locale  
Albertville-Tarentaise  
AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

2025-2030

**LABELLISÉE!**

ENGAGÉE POUR ET AVEC  
LES JEUNES